Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи»
Жирятинского района Брянской области

ПРИКАЗ

№ 37
25.11.2024 года

Об утверждении
Плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2025 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» и с целью повышения эффективности работы по противодействию коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год (План прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Т.В. Самолысова

Приложение к приказу № 37 от 25.11.2024

ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи» Жирятинского района Брянской области» на 2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.2	Актуализация локальных актов по противодействию коррупции	Директор	декабрь
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Организация правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике. Размещение на информационных стендах МБУ «ЦППМСП» контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных правонарушений»	Директор Учитель-логопед	ежеквартально
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор	постоянно
2.3	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального раздела официального сайта МБУ «ЦППМСП» «Антикоррупционная политика»	Социальный педагог	постоянно
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках своих полномочий	Директор	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через	Директор	по мере необходимости

	системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБУ «ЦППМСП» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор	по мере необходимости
4.2	- Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Контрактный управляющий, главный бухгалтер .	по мере необходимости
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор, Председатель ППО ЦППМСП	постоянно
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.1	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ "ЦППМСП" по вопросам охраны труда	Директор	постоянно
5.2	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности МБУ «ЦППМСП»	Социальный педагог	постоянно